



Bestes  
Management im  
Mittelstand

**Ausschreibung  
BMM AWARD für den Mittelstand**

**Für eine zeitgemäße  
Führungskultur – ein Leuchtturm  
für Fach- und Führungskräfte.**

# Die Auszeichnung

## für Ihre Managementleistung

### Der Hintergrund

Eine überdurchschnittliche Qualität der Managementleistung führt zu überdurchschnittlichen Ergebnissen. Der Aspekt des wirtschaftlichen Erfolges ist bereits für sich genommen ein hinreichender Grund, sich mit dem Thema eingehendst zu befassen.

Die systematische Gestaltung einer zeitgemäßen Führungskultur sowie eine regelmäßige Überprüfung des Führungserfolgs werden in Zukunft aber noch aus ganz anderen Gründen erfolgskritisch:

- Der Wettbewerb wird hart bleiben. Die Anforderungen an die Produktivität jedes einzelnen Mitarbeiters und jeder einzelnen Führungskraft werden demzufolge ebenfalls steigen.
- Verschärft wird der Produktivitätsdruck durch die demographische Entwicklung. Bereits heute ist das Angebot an qualifizierten Fachkräften knapp. Die besten Mitarbeiter werden durch den Unternehmenserfolg aufgrund einer ausgezeichneten Führungskultur für das Unternehmen gewonnen. Dies gilt besonders für die mittelständischen Unternehmen im ländlichen Raum, die sich zusätzlich den Herausforderungen der Re-Urbanisierung, d.h. der Landflucht stellen müssen.
- Junge Fachkräfte sind emanzipiert und wollen sich einbringen, wollen mitgestalten. Sinnvermittlung und Partizipation werden im unternehmerischen Umfeld an Bedeutung gewinnen.

Eine herausragende Führungsqualität wird daher existentiell wichtig.

### Ihr Nutzen

Hier setzt der **BMM-AWARD „Bestes Management im Mittelstand“** an: eine ausgezeichnete Führungskultur wirkt wie ein Leuchtturm für Fach- und Führungskräfte auf der Suche nach persönlichem Erfolg. Sie ist gleichsam der Garant für Ihren unternehmerischen Erfolg in der Zukunft, denn eine ausgezeichnete Führungskultur bindet diese Mitarbeiter an Ihr Unternehmen.

Der **BMM-AWARD** identifiziert mit Hilfe einer wissenschaftlich fundierten Befragung von Führungskräften und Mitarbeitern hervorragend geführte mittelständische Unternehmen. Die Auszeichnung „Bestes Management im Mittelstand“ bietet den Unternehmen erstklassige Möglichkeiten, sich im Rahmen ihrer Employer Branding-Aktivitäten an herausragender Stelle zu positionieren. Hierbei unterstützen wir Sie.

Für Fach- und Führungskräfte ist der Wettbewerb und die damit verbundene Auszeichnung eine wertvolle Orientierungshilfe bei der Auswahl des Arbeitgebers.

Sichern Sie sich Ihren Platz beim **BMM-AWARD**.

**Anmeldeschluß ist jeweils der 30.06. eines Jahres.**

Der **BMM-AWARD** zeichnet Führungsqualität im Mittelstand aus. In Zeiten des demographischen Wandels Grund genug für Dr. Ulrich Köppen, als Premiumpartner das Projekt zu unterstützen. Dr. Ulrich Köppen leitet die Landesgeschäftsstelle Baden-Württemberg im Bundesverband mittelständische Wirtschaft BVMW e.V.



Dr. Ulrich Köppen

# Die Auszeichnung

mit großer Wirkung

## Überzeugen und sich abheben

Mittelständische Unternehmen haben als Arbeitgebermarke nicht die Strahlkraft von großen, weltweit agierenden Konzernen. Es fehlen ihnen darüber hinaus meist auch die finanziellen Möglichkeiten, um mit den Gehaltsstrukturen der Konzerne zu konkurrieren.

Im Wettbewerb am Arbeitsmarkt müssen mittelständische Unternehmen daher andere Wege finden, um hervorragende Fach- und Führungskräfte für sich zu gewinnen und langfristig zu halten.

Eine herausragende Führungs- und Unternehmenskultur ist das Pfund, mit denen der Mittelstand in diesem schärfer werdenden Wettbewerb wuchern kann. Und zwar nachhaltig: denn eine herausragende Führungskultur ist wirkungsstark, einzigartig und nicht kopierbar.

Der **BMM-AWARD** ermittelt mittelständische Unternehmen mit hervorragender Führungsqualität und zeichnet diese aus.

## Vergleichen und kontinuierlich verbessern

Der **BMM-AWARD** ist ein Wettbewerb, von dem Sie unmittelbar profitieren. Und dies gleich in mehrfacher Hinsicht.

Sie erhalten als Teilnehmer eine umfassende Analyse der Führungsqualität in Ihrem Unternehmen und erkennen dadurch Ihre Stärken und Potentiale. Auf diese Weise zeigen wir Ihnen konkrete Ansatzpunkte für Verbesserungen Ihrer Führungsstrukturen, der Führungsprozesse und zur Entwicklung Ihrer Führungskräfte. Für mehr Produktivität und bessere Unternehmensleistung.

Der Vergleich mit anderen Unternehmen in einer Benchmarkingübersicht zeigt Ihnen überdies, wo Sie im Wettbewerb mit Unternehmen vergleichbarer Größe stehen.

Selbstverständlich unterstützen wir Sie gerne bei Ihren Aktivitäten, um sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren.



# Die Auszeichnung

## der Weg dort hin – Teil 1

Entscheidend für die Auszeichnung ist der unternehmerische Erfolg. Aus diesem Grund erfolgt die Bewertung in zwei Schritten:

### 1. Die Führungsqualität (Phase 1: Vorauswahl)

Die Befragung der Führungskräfte und Mitarbeiter erfolgt mit dem wissenschaftlich fundierten Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU® der 100PersEnt GmbH & Co. KG. Alle teilnehmenden Unternehmen erhalten einen Auswertungsbericht auf Unternehmensebene sowie eine Benchmarkingübersicht auf der Basis von Dezilen (10%-Schritten). So sagt der Wert „A+“ bei „Vertrauen und Respekt“ zum Beispiel aus, dass Ihr Unternehmen in den Top-10% aller Teilnehmer liegt. Die weiteren Einzelheiten zur Bewertung und zu den Auszeichnungskriterien entnehmen Sie bitte den Teilnahmebedingungen.

#### Neu seit dem Jahr 2015:

Um Ihnen den Einstieg in das komplexe Thema Führungskultur zu erleichtern, haben wir für Sie die **Kategorie „Newcomer“** eingeführt. Auf der Basis unserer bewährten **IMPROVE-Systematik** (Führungshandbuch für den Mittelstand, Teil 1) schaffen Sie sehr effektiv einen Einstieg in den Prozess der kontinuierlichen Verbesserung Ihrer Führungskultur.



Dimensionen	Skalen	
<b>Zielorientierung</b>	Zielinhalt	→ <b>A-</b>
	Zielintensität	→ <b>B+</b>
	Feedback	→ <b>B</b>
	Anerkennung für Leistung und Verhalten	→ <b>B</b>
<b>Unternehmenskultur/ Mitarbeiterorientierung</b>	Vertrauen und Respekt	→ <b>A+</b>
	Information über Entwicklung und Ziele des Unternehmens	→ <b>A</b>
	Einfühlungsvermögen bei persönlichen Problemen	→ <b>B</b>
	interessante Tätigkeit	→ <b>B+</b>
<b>Führungskraft</b> (Selbsteinschätzung)	Können der Führungskraft	→ <b>B+</b>
	Motivation der Führungskraft	→ <b>A</b>
	Volition der Führungskraft	→ <b>A</b>

# Die Auszeichnung

## der Weg dort hin – Teil 2

### 2. Der Führungserfolg (Phase 2: das Finale)

Unternehmen, die in der ersten Phase bestimmte Kriterien erfüllen, erhalten im Zuge eines eintägigen Auswertungsworkshops die detaillierten Auswertungsunterlagen auf Abteilungsebene. Unsere zertifizierten Leadershipexperten erarbeiten dabei mit Ihnen gemeinsam erste Verbesserungsinitiativen.

Darüber hinaus wird im Zuge dieser Workshops der Führungserfolg anhand konkreter Kennzahlen in folgenden Bereichen verifiziert:

- Kunden- und Marktergebnisse
- Finanzergebnisse
- Mitarbeiterbezogene Ergebnisse
- Produktions-/ Dienstleistungsspezifische Ergebnisse

Zur Vorbereitung darauf steht Ihnen im Rahmen der bereits erwähnten **IMPROVE-Systematik** das Führungshandbuch für den Mittelstand, Teil 2 zur Verfügung.

Die Ergebnisse der Phase eins und die Ergebnisverifizierung dieser zweiten Phase gehen in die abschließende Bewertung ein. Die Bewertung erfolgt durch je ein Jurymitglied aus der Praxis und einen akkreditierten Experten unseres Leadershipnetzwerks.

Die Preisverleihung erfolgt im Rahmen des jährlichen „Führungssymposiums für den Mittelstand“, jeweils im November eines jeden Jahres.



Die Urkunde für ausgezeichnete Unternehmen

# Die Auszeichnung

## und Ihr Nutzen

### Mitarbeiterbindung durch ausgezeichnete Führungsqualität

Nutzen Sie das Potential, das in dem Qualitätssiegel „Ausgezeichnetes Management im Mittelstand“ **BMM-AWARD** steckt.

Platzieren Sie das Siegel an prominenten Stellen: auf Ihrer Website, Ihrem Briefpapier oder auf den Visitenkarten Ihrer HR-Mitarbeiter.

Weitere Aufmerksamkeit erzielen Sie mit eigenen Mailings, Imagebroschüren und/ oder bei Veranstaltungen zur Gewinnung von Fach- und Führungskräften sowie natürlich mit gezielter eigener Presse- und Verbandsarbeit.

Jeweils im November eines jeden Jahres erhalten die Gewinner ihre Auszeichnungen zum **BMM-AWARD** im Rahmen des „Führungssymposiums für den Mittelstand“. Selbstverständlich wird die Presse vertreten sein.

Den Grundstein für die anschließende Vermarktung legt die 100PersEnt GmbH & Co. KG sowie deren Netzwerk von Leadershipexperten mit verschiedenen Marketinginstrumenten – z.B. mit Mailings in relevanten sozialen Netzwerken an mehrere zehntausend Geschäftsführer, HR-Entscheider und Führungskräfte.

Selbstverständlich werden Sie als ausgezeichnetes Unternehmen zeitnah nach dem Führungssymposium auf unserer Website [www.bmm-award.de](http://www.bmm-award.de) gelistet.

Geplant ist ferner die Herausgabe eines Jahrbuches.



Auszeichnung für Agnes Wallner, Geschäftsführerin der Dr. Wallner Engineering GmbH aus Schönaich durch Michael Kohlhaas, den Initiator des BMM-Award (Foto: Susanne van Loon)

# Die Initiatoren

Kompetent und engagiert

## Der Veranstalter Michael Kohlhaas



### 100 PersEnt GmbH & Co. KG

Brunnring 65  
72108 Rottenburg

Telefon : 0049 ( 0) 7472/ 167 4546  
Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547  
Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: [www.100persent.de](http://www.100persent.de)  
Mail: [m.kohlhaas@100persent.de](mailto:m.kohlhaas@100persent.de)

### Kurzbiografie

- Jahrgang 1958, Studium in Hamburg (Betriebswirtschaft) und Hagen (Arbeits- und Organisationspsychologie), 12 Jahre Offizier
- 1990-2008 Führungskraft in der Industrie, u.a. kaufmännischer Geschäftsführer einer Papierfabrik
- 2009 Gründung der 100PersEnt GmbH & Co. KG
- 2012 Entwicklung des Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®
- 2013 Veranstalter des BMM-Award
- verheiratet, drei Kinder

### Expertise

Führung, Leadership Facilitation

### Wesentliche Leistungsangebote

- Beratung & Begleitung bei der Implementierung von Strategien, Unternehmenswerten und Leitbildern, Führungsgrundsätzen sowie von Führungsstrukturen und -prozessen
- Gruppen-Facilitation: Umsetzungsorientierte Führungskräfteentwicklung
- Coaching: Potentialentwicklung in der Führungsrolle

# Die Initiatoren

Kompetent und engagiert

**Wissenschaftliche Begleitung**  
**Prof. Dr. Michael Lichtlein**



**Hochschule für angewandte Wissenschaften Coburg,  
Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit**

Friedrich-Streib-Str. 2  
96450 Coburg

Telefon : 0049 ( 0) 9561 317 373  
Telefax : 0049 (0) 9561 317 326

Internet: [www.hs-coburg.de](http://www.hs-coburg.de)  
Mail: [michael.lichtlein@hs-coburg.de](mailto:michael.lichtlein@hs-coburg.de)

## **Kurzbiografie**

- Jahrgang 1964, Studium (Pädagogik und Psychologie) und Promotion in München, 8 Jahre Offizier, seit 1992 tätig im Bereich Führung
- 1996 Gründung Institut für Systemcoaching, seit 1995 im Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Industrie tätig
- 2003 Professor an der Hochschule Coburg
- verheiratet, drei Kinder, Leistungsläufer

## **Lehr- und Forschungsschwerpunkte**

- Psychologische Grundlagen und Handlungslehre der Sozialen Arbeit
- Praxisforschung und Evaluation
- Lernmotivation und berufliche Selbstkonzeptentwicklung

## **Praxisschwerpunkte**

- Trainings, Workshops, Coaching, Lernprojekte und Beratung für Führungskräfte in Unternehmen
- Potenzialanalyse mit Lernprojekten für Nachwuchskräfte in Unternehmen

# Die Wettbewerbsorganisation

## Förderer der Idee

### Veranstalter

Veranstalterin ist die  
„Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V.“  
Vorsitzender des Vorstands:  
Michael Kohlhaas



### Wissenschaftliche Begleitung

**Prof. Dr. Michael Lichtlein**  
Hochschule für angewandte Wissenschaften  
Coburg, Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit



Eine namentliche Auflistung aller Jurymitglieder, Partner und Mentoren finden Sie unter [www.bmm-award.de](http://www.bmm-award.de).

### Die Jury

Die Jury besteht aus rund 25 Vertretern namhafter Unternehmen. Es handelt sich dabei um Mitglieder der Geschäftsführungen, oder – vor allem bei größeren Unternehmen – um die Leiter/in des Personalbereiches dieser Unternehmen.

Daneben fungieren der Veranstalter sowie Prof. Dr. Michael Lichtlein als wissenschaftliche Begleitung als Jurymitglied.

Die Jury tagt jeweils im November eines jeden Jahres und entscheidet über die Preisträger. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

### Partner

Partner sind Unternehmen, Verbände, Organisationen, Netzwerke u.ä., die den „Erfolgsfaktor Management im Mittelstand“ stärken und den **BMM-AWARD** durch geeignete Maßnahmen ihrer Wahl unterstützen.

Auf Wunsch erhalten die Partner die Möglichkeit, sich bei der Preisverleihung, die im Rahmen des Führungssymposiums im November des Jahres 2015 stattfinden wird, angemessen zu präsentieren.

### Mentoren

Mentoren sind Unternehmen, Verbände, Organisationen, Netzwerke u.ä., die den „Erfolgsfaktor Management im Mittelstand“ unterhalb der Schwelle der Partner durch geeignete Maßnahmen ihrer Wahl unterstützen.

# Anmeldeformular

Wir sind dabei

## Allgemeine Angaben zum Unternehmen

\* Pflichtfelder

Firma *	
Straße *	
PLZ / Ort *	
Ansprechpartner (Vorname, Name, Position, Tel.-Nr.) *	
Website	
Rechtsform *	
Gründungsjahr *	
Anzahl Mitarbeiter *	

## Teilnahmeerklärung

Hiermit melden wir uns zum **BMM-AWARD** an, und zwar in der Kategorie

Newcomer	<input type="checkbox"/>	Business	<input type="checkbox"/>	Professional	<input type="checkbox"/>
----------	--------------------------	----------	--------------------------	--------------	--------------------------

Mit dieser Anmeldung anerkennen wir die nachstehenden Teilnahmebedingungen als verbindlich.

Ich erteile/wir erteilen die Erlaubnis, meine/unsere Angaben in einer Datei zu speichern und mit automatischen Verfahren zu bearbeiten. Die datenschutzrechtlichen Bestimmungen werden dabei eingehalten. Über die Befragung mittels Führungsbarometer 100PersEnt FVI- KMU® wird eine gesonderte Vereinbarung getroffen.

Ich erkläre mich/ wir erklären uns bereit, für Zwecke der Öffentlichkeitsarbeit genannt und ggfs. zitiert zu werden. Wörtliche Zitate werden mit mir/ uns als Teilnehmer abgestimmt.

Eingesendete Unterlagen zur Begutachtung durch Leadershipexperten und/ oder Jurymitglieder werden ausschließlich für die Zwecke des **BMM-AWARDS** verwendet und keinesfalls an Dritte weitergeleitet. Der Veranstalter sichert den Abschluß diesbezüglicher Vereinbarungen mit den o.a. Personen zu. Eine Rücksendung von ggfs. eingesandten Unterlagen ist aus organisatorischen Gründen nicht möglich. Die Entscheidung über die Vergabe der Auszeichnungen und der Qualitätssiegel sowie der damit verbundenen Urkunden und Pokale wird von Leadershipexperten und/ oder Jurymitgliedern getroffen und kann nicht angefochten werden. Der Rechtsweg ist insoweit ausgeschlossen.

Diese Teilnahmebedingungen gelten ab dem 01.03.2015. Alle vorherigen Teilnahme- und Ausschreibungsbedingungen verlieren hiermit ihre Gültigkeit.

Datum, Firmenstempel	
Unterschrift	

# Teilnahmebedingungen

## Teil 1

### Kategorien

Der **BMM-AWARD** wird in drei Kategorien ausgeschrieben:

- Newcomer
- Business
- Professional

#### a) Newcomer

Einzureichen ist eine Beschreibung der Erfolgsfaktoren „Führung“, „Strategie“ und „Mitarbeiter“ (Geschäftsbeschreibung) auf der Basis des „Führungshandbuchs für den Mittelstand, Teil 1“. Die Geschäftsbeschreibung umfasst mindestens acht und maximal 20 Seiten.

#### b) Business

Wie Newcomer. Zusätzlich erhalten Sie eine Analyse der Führungsqualität auf der Basis einer Mitarbeiterbefragung mittels Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU® der 100PersEnt GmbH & Co. KG.

#### c) Professional

Wie Business. Bei Erreichen einer definierten Punktzahl (siehe unten, Auszeichnung und Qualitätssiegel) erhalten die Teilnehmer zusätzlich einen eintägigen Workshop beim Teilnehmer vor Ort zur Auswertung der Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung auf Abteilungsebene. Im Zuge dieses Workshops findet darüber hinaus die Verifikation von Geschäftsergebnissen auf der Basis des „Führungshandbuchs für den Mittelstand, Teil 2“ statt.

### Anmeldung

Melden Sie sich bis spätestens 30.06. eines Jahres bei der „Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V.“, der 100PersEnt GmbH & Co. KG oder bei einem Leadershipexperten in Ihrer Nähe an ([www.bmm-award.de](http://www.bmm-award.de)).

Nach der Anmeldung erhalten Sie umgehend eine schriftliche Bestätigung.

Nach Entrichtung der Startgebühr wird sich der Leadershipexperte Ihrer Wahl mit Ihnen in Verbindung setzen, um mit Ihnen gemeinsam die nächsten Schritte entsprechend der von Ihnen gewählten Kategorie zu besprechen.

Die Umfrage mittels Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU® ist sowohl online als auch in einer Papierversion verfügbar. **Bitte beachten Sie:** die Vorbereitung, Durchführung und Auswertung der Befragung erstreckt sich über einen Zeitraum von rund vier Wochen. Für Zwecke der Berücksichtigung im Rahmen des **BMM-AWARD** muss diese daher bis zum 31.08. eines Jahres abgeschlossen sein.

### Auszeichnung und Qualitätssiegel

Die eingereichte Geschäftsbeschreibung wird von je einem Jurymitglied und einem Leadershipexperten aufgrund der Bewertungskriterien des „Führungshandbuchs für den Mittelstand, Teil 2“ bewertet. Darüber hinaus werden die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU® (Kategorien „Business“ und „Professional“) für die Bewertung wie folgt berücksichtigt:

# Teilnahmebedingungen

## Teil 2

### a) Newcomer

Teilnehmer, die im Rahmen der Bewertung ihrer Geschäftsbeschreibung mehr als 60 Punkte erzielen, erhalten neben einer qualifizierten Stellungnahme der Bewerter eine Urkunde für „**Best Newcomer**“.

### b) Business

Wie Newcomer. Zusätzlich erhalten Teilnehmer, die

- im Rahmen der Bewertung ihrer Geschäftsbeschreibung mehr als 60 und weniger als 90 Punkte erzielen

und

- bei der Mitarbeiterbefragung Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU® mind. 50% der maximal möglichen Gesamtpunktzahl erreichen, eine Auszeichnung „**Recognized for Leadership**“.

### c) Professional

Wie Business. Zusätzlich erhalten Teilnehmer, die

- im Rahmen der Bewertung ihrer Geschäftsbeschreibung mehr als 90 Punkte erzielen

und

- bei der Mitarbeiterbefragung Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU® mind. 50% der maximal möglichen Gesamtpunktzahl erreichen, eine Auszeichnung „**Proved for Leadership**“.
- Aus dem Kreis der besten Unternehmen der Kategorie „Professional“ werden die Preisträger ermittelt. Diese müssen dabei mindestens 240 Punkte aus der Geschäftsbeschreibung einschließlich Ergebnisverifikation erzielen und bei der Mitarbeiterbefragung Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU® mind. 60% der maximal möglichen Gesamtpunktzahl erreichen.

Über die jeweiligen Ergebnisse werden Sie spätestens **Ende September** benachrichtigt werden.

### Tagung der Jury

Die Jury tagt jeweils im November eines jeden Jahres. Die Ausgezeichneten und die Sieger werden entsprechend der im Abschnitt „Auszeichnung und Qualitätssiegel“ genannten Kriterien ermittelt. Die Entscheidung wird von der Jury getroffen. Der Rechtsweg gegen die Entscheidung der Jury ist ausgeschlossen.

### Führungssymposium

Die offizielle Auszeichnung und Ehrung der Preisträger wird im Rahmen des jährlichen „Führungssymposiums für den Mittelstand“ jeweils im November stattfinden.

### Leistungen für teilnehmende Unternehmen

#### a) Newcomer

- Führungshandbuch für den Mittelstand, Teil 1 und 2
- Check der Geschäftsbeschreibung und qualifizierte Bewertung der eingereichten Unterlagen durch zwei Jurymitglieder
- Ggfs. Urkunde „**Best Newcomer**“

# Teilnahmebedingungen

## Teil 3

### b) Business

- Wie Newcomer
- Mitarbeiterbefragung Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®
- Detaillierter Auswertungsbericht (pdf-Format) auf der Ebene des Gesamtunternehmens
- Benchmarkingübersicht
- Präsentation und Interpretation der Auswertungsergebnisse auf der Ebene des Gesamtunternehmens für die Geschäftsführung/ das Führungsteam (ca. drei Stunden)
- Ggfs. Auszeichnung „**Recognized for Leadership**“

### c) Professional

- Wie Business
- Detaillierter Auswertungsbericht (pdf-Format) auf der Ebene der Organisationseinheiten/Abteilungen
- Eintägiger Workshop vor Ort zur Präsentation und Interpretation der Auswertungsergebnisse auf Abteilungsebene sowie Verifikation der Geschäftsergebnisse gem. Führungshandbuch für den Mittelstand, Teil 2

### Ihre Investition

Die angegebenen Preise verstehen sich zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer und zzgl. Spesen gem. individueller Vereinbarung.

### a) Newcomer

Einstiegsangebot für **Mitglieder der „Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V.“** lediglich pauschal **297,00 €**, für Nicht-Mitglieder 875,00 €.

### b) Business

**Mitglieder der „Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V.“ erhalten auf die angegebenen Pauschalpreise einen Rabatt in Höhe von 10%.**

Pauschal* für Unternehmen bis 500 Mitarbeitern/ Innen	3.500,00 €
Pauschal* für Unternehmen zwischen 501 und 1.000 Mitarbeitern/ Innen	4.950,00 €
Pauschal* für Unternehmen zwischen 1.001 und 5.000 Mitarbeitern/ Innen	7.450,00 €
Für Unternehmen mit mehr als 5.000 Mitarbeitern/ Innen	Auf Anfrage

\* Die Preise verstehen sich zzgl. einer Handlinggebühr für Paper Pencil Version

### c) Professional

Wie Business. Für den eintägigen Workshop zur Auswertung der Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung auf Abteilungsebene berechnen wir mit zwei Personen bei ihnen vor Ort 2.950,00 €.

**Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V.**

VR 721653  
Brunnring 65  
72108 Rottenburg

Tel.: 07472/ 167 4546  
Fax: 07474/ 167 4547



**BMM AWARD**

---

Bestes  
Management im  
Mittelstand

---